

Приложение №10  
к Коллективному договору

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Старо-Казеевская средняя общеобразовательная школа»  
Камско - Устьинского муниципального района Республики Татарстан

Принято на заседании Протокол № <u>1</u> от <u>21 августа 2022 г.</u>	Утверждено и введено в действие Приказом от <u>21 августа 2022 г.</u> № <u>134</u> Директор <u>И.М.Гимранов</u>
--	---



С учетом мнения Общего собрания трудового коллектива  
Протокол № 1 от 21 августа 2022 г.

Согласовано  
Председатель профкома

/ И.И.Габидуллин /

**Положение  
об установлении системы оплаты труда работников**

1. Система оплаты труда работников МБОУ «Старо-Казеевская СОШ» (далее образовательное учреждение) Камско-Устьинского муниципального района (далее - работники учреждения) включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемые коллективным договорам, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Татарстан, Камско-Устьинского муниципального района, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.
2. Системы оплаты труда работников учреждений устанавливаются с учетом:
  - Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
  - Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих; государственных гарантий по оплате труда;
  - перечня видов выплат компенсационного характера;
  - перечня видов выплат стимулирующего характера;
  - положений об оплате труда работников учреждений;
  - рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников.

1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к уровню образования, необходимого для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп).

2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Татарстан, Камско-Устьинского муниципального района.

К выплатам компенсационного характера относятся следующие виды выплат:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с положениями об условиях оплаты труда работников, утверждаемыми по видам экономической деятельности Исполнительным комитетом Камско-Устьинского муниципального района.

К выплатам стимулирующего характера относятся следующие виды выплат:

выплаты за квалификацию, необходимую для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп);

выплаты за интенсивность работы;

выплаты за качество и высокие результаты работы; премиальные выплаты.

4. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемого им образовательного учреждения

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 20 - 30% ниже размеров должностных окладов руководителей

указанных учреждений

5. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

Перечни должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу по видам экономической деятельности, и порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения устанавливаются Исполнительным комитетом Камско-Устьинского муниципального района.

6. Исполнительный комитет Камско-Устьинского муниципального района, в ведении которого находятся учреждения:

устанавливает руководителям учреждений выплаты стимулирующего характера, исходя из лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников соответствующих учреждений.

Использование централизованных лимитов бюджетных обязательств осуществляется учреждением с учетом достижения им индикаторов оценки эффективности деятельности руководителей учреждений по критериям оценки эффективности деятельности руководителей учреждений, устанавливаемых Исполнительным комитетом Камско-Устьинского муниципального района.

7. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказанных учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение, помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

8. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Камско-Устьинского муниципального района и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.